



care au fost înregistrate aceste organizații patronale și Extras din „Buletinul Statistic Lunar”, nr. 12/2009, din care rezultă numărul de salariați angrenați în economia națională la 31 decembrie 2009, precum și Certificatele de Înregistrare Fiscală.

Analizând înscrisurile depuse la dosar, tribunalul constată că petenta Confederația Națională a Patronatului Român – C.N.P.R. : dovedește că are independență organizatorică și patrimonială ; reprezintă patroni și organizații patronale, ale căror unități funcționează în toate cele 41 de județe și în municipiul București; - reprezintă patroni și organizații patronale ale căror unități își desfășoară activitatea în 12 din cele 21 ramuri de activitate ale economiei naționale, respectiv, în 57,14%, față de cel puțin 25% din ramurile de activitate ale economiei naționale, cât prevede legea; - reprezintă patroni și organizații patronale ale căror unități cuprind un nr. de 631.476 salariați, ce reprezintă 14,46 % din efectivul de 4.367.700 salariați angrenați în economia națională la 31 decembrie 2009, față de minimum 10% din efectivul salariaților din economia națională, așa cum prevede legea.

Legea nr. 130 republicată, din 16 octombrie 1996, privind contractul colectiv de muncă, prin art. 1 alin. (1), definește Contractul colectiv de muncă.

Astfel, „Contractul colectiv de muncă este convenția încheiată între patron sau organizația patronală, pe de o parte, și salariați, reprezentați prin sindicate ori în alt mod prevăzut de lege, de cealaltă parte, prin care se stabilesc clauze privind condițiile de muncă, salarizarea, precum și alte drepturi și obligații ce decurg din raporturile de muncă”.

Cap. III din Lege, reglementând „Părțile și reprezentarea acestora la negocierea și la încheierea contractelor colective de muncă”, prin art. 14 prevede că „părțile contractului colectiv de muncă sunt patronul și salariații”.

Potrivit art. 14 lit. a) „patronul este reprezentat: - la nivel de unitate, de către organul de conducere al acesteia, stabilit prin lege, statut ori regulament de funcționare, după caz; - iar la nivel de grup de unități, de ramură și la nivel național, de către asociațiile patronale legal constituite și reprezentative potrivit prezentei legi”.

Potrivit art. 15 alin. 1) din Legea nr. 130 republicată, din 16 octombrie 1996, privind contractul colectiv de muncă, „la negocierea contractului colectiv de muncă la nivel național, de ramură sau de grup de unități participă asociațiile patronale care îndeplinesc, cumulativ, următoarele condiții:

a) la nivel național: - au independență organizatorică și patrimonială; - reprezintă patroni ale căror unități funcționează în cel puțin jumătate din numărul total al județelor, inclusiv în municipiul București; - reprezintă patroni ale căror unități își desfășoară activitatea în cel puțin 25% din ramurile de activitate; - reprezintă patroni ale căror unități cuprind minimum 7% din efectivul salariaților din economia națională;